

# Online Reporting „edumendo Server“

## Screenshots Beispielauswertungen

# Features „edumendo Server“

- ✓ plattformunabhängige, browserbasierte Anwendung
- ✓ interaktive, innovative Ergebnisvisualisierungen mit Anpassungsmöglichkeit an die Bedürfnisse des jeweiligen Bildungsanbieters
- ✓ übersichtliche, einfach zu bedienende grafische Benutzeroberfläche
- ✓ hohe Geschwindigkeit auch bei grossen Datenmengen
- ✓ tägliche Aktualisierung der Ergebnisse
- ✓ Verwaltung von Zugriffsrechten
- ✓ Export der Ergebnisvisualisierungen als Daten, PDF oder Image
- ✓ SSL-Verschlüsselung für sicheren Datentransfer
- ✓ einfache, klare und grafisch ansprechende Visualisierung von Mittelwerten, Vergleichswerten, Verteilungen und zeitlichen Entwicklungen
- ✓ farbliche Hervorhebung von besonders hohen und tiefen Ergebnissen
- ✓ müheloser Wechsel zwischen verschiedenen Auswertungseinheiten (z.B. Lehrgänge, Lehrpersonen, Fächer oder Klassen)
- ✓ Übernahme der Filtereinstellungen bei Wechsel der Ergebnisansicht
- ✓ Möglichkeit nach beliebigen Zeiträumen zu filtern
- ✓ speichern von Filtereinstellungen
- ✓ Tooltips (ergänzende Informationen, wenn die Maus über das Resultat einer Auswertungseinheit bewegt wird)
- ✓ Kommentieren und Taggen der Ergebnisse
- ✓ Anwendungssprache in deutscher, französischer oder englischer Sprache
- ✓ iPad & Android App

# Anmeldung



Benutzername

Kennwort

Anmelden →

[edumendo - Feedback für Bildungsanbieter](#)

# Heatmap (Kreisfarbe gemäss Mittelwert und Kreisgrösse gemäss Pensum)

- 1 Heatmap
- 2 Dashboard
- 3 Detailansicht
- 4 Anmerkungen
- 5 Matrix Speed/Schwierigkeit
- 7 Heatmap Druckversion

## 1 Heatmap

Z: Zufriedenheit mit dem Dozenten  
 K1: Engagement  
 K2: Wertschätzung  
 I1: Erklärungen  
 I2: Fachliche Sicherheit  
 I3: Ausrichtung auf Lernziele  
 S1: Gliederung  
 M1: Methoden-Mix  
 M2: Teilnehmeraktivierung  
 LM: Lehrmittel

Standort	Lehrgang	Fach inkl. Kürzel	Lehrperson	Z	K1	K2	I1	I2	I3	S1	M1	M2	LM	
Zürich	HR-Fachfrau / HR-Fachmann	Berufsbildung (F_HR)	Massey Jessica	5.3	5.9	5.4	5.3	5.4	5.3	5.4	5.5	5.5	5.0	
		Gehaltsmanagement (F_HR)	McCrary Paul	5.1	5.4	5.0	5.0	5.1	5.2	4.8	5.0	4.9	4.8	
		Grundlagen der Betriebspsychologi..	Bradley Brad	5.0	5.7	5.2	5.3	5.2	5.1	5.0	5.0	5.1	4.9	
		Internationales HR-Management (...)	Poirier Barbara	4.9	5.0	5.3	5.0	4.8	5.1	4.6	4.3	4.6	4.5	
		Kommunikation Gesprächsführun...	Tatum Dorothy	5.0	5.7	5.3	5.1	5.2	5.2	5.1	4.9	5.2	4.9	
		Mitarbeiterführung (F_HR)	Kamen Sheri	5.1	5.3	5.4	5.0	4.9	5.1	5.2	4.8	4.9	4.4	
		Personalentwicklung (F_HR)	Poirier Barbara	4.2	4.5	5.2	4.5	4.4	4.7	4.8	4.2	4.4	4.6	
		Sozialversicherungen (F_HR)	McCrary Paul	4.5	4.7	5.3	4.6	4.8	4.7	5.0	4.8	4.3	4.6	
	<b>Total</b>			4.9	5.3	5.3	5.0	5.0	5.1	5.0	4.8	4.9	4.7	
	Leadership SVF	Führung (L_SVF)	Davila Ricardo	4.8	5.2	5.2	4.6	4.9	4.9	5.1	4.6	4.9	4.6	
			Noonan Joel	5.4	5.6	5.3	5.3	5.6	5.3	5.3	5.1	5.2	5.2	
		Kommunikation (L_SVF)	Noonan Joel	5.2	5.4	5.3	5.2	5.1	5.3	5.1	4.8	5.1	4.8	
			Rogers Doug	4.8	5.3	5.3	4.8	4.9	5.3	5.1	4.2	5.0	4.9	
		Konfliktmanagement / Verhandlungsführung (L_SVF)	Tatum Dorothy	4.8	5.3	5.4	5.1	5.2	5.1	4.9	3.9	5.3	4.8	
Kamen Sheri			5.0	5.3	5.4	4.9	5.1	5.3	5.1	4.7	5.1	4.4		
Selbsterkenntniss (L_SVF)		Rogers Doug	4.9	4.9	5.2	4.9	4.8	4.9	4.9	4.4	4.7	4.3		
		Barreto Stephen	5.0	5.0	5.2	5.2	4.9	4.9	5.0	4.5	5.0	4.6		
Selbstmanagement (L_SVF)		Noonan Giulietta	4.9	5.1	5.3	4.8	4.9	5.3	5.0	4.8	5.2	5.0		
		Barreto Stephen	4.8	4.9	5.2	4.7	4.8	4.9	4.7	4.2	4.9	4.1		
<b>Total</b>			5.0	5.2	5.3	4.9	5.0	5.1	5.0	4.6	5.0	4.6		
Leiterin Human Resources	Gehaltsmanagement (L_HR)	McCrary Paul	4.8	5.0	4.9	4.8	4.6	5.1	5.0	4.8	4.9	4.3		
		Washington Chad	5.3	5.3	5.2	5.1	5.1	5.1	5.2	5.2	5.3	4.8		
		Hernandez Troy	5.2	5.3	5.3	5.2	5.2	5.1	5.0	4.8	5.0	4.8		
		Thacker Gina	4.9	4.9	5.0	5.2	4.7	5.0	5.0	4.3	4.6	3.8		
		Davila Ricardo	5.2	5.2	5.3	5.1	5.1	5.2	4.8	5.1	5.2	4.7		
		Trevas Wayne	5.2	5.3	5.0	4.8	5.1	5.0	5.2	4.8	5.0	4.7		
		Roy Crystal	5.2	5.1	5.4	4.8	4.8	4.9	4.8	4.5	5.1	4.7		
		Fine Sean	5.1	5.4	5.3	5.2	5.1	5.1	5.3	5.4	5.3	5.0		
		Murdock Janet	5.1	5.8	5.4	5.4	5.3	5.2	5.2	5.4	5.4	5.0		
		Bavinger Thomas	5.0	5.3	5.1	5.1	5.2	4.8	5.2	4.6	4.9	4.7		
		Huston Gary	4.9	5.6	4.9	5.4	4.8	4.8	5.1	4.6	5.0	4.9		
		<b>Total</b>			5.1	5.2	5.2	5.1	5.0	5.0	4.9	5.1	4.6	
		Managementjahr..	Finanzmanagement (MJ)	Hackney Alejandro	4.8	5.1	5.1	4.9	4.9	4.7	4.8	4.7	4.7	4.2
				Hawkins Annie	4.8	4.9	5.2	5.0	4.6	4.8	4.8	4.4	4.9	4.3
Njetinen Carlos	5.2			5.2	5.5	5.1	5.2	5.1	5.0	4.7	5.1	4.6		

Standort: Zürich

Lehrgang: (Alle)

Fach: (Alle)

Lehrperson: (Alle)

Klasse: (Alle)

Zeitfilter: Letzte 2 Jahre

Anzahl Klassen: 1, 2, 3, 4, 5, ≥ 6

Farblegende: 4.0 (rot) bis 6.0 (blau)

# Dashboard (mit Mittelwerten, definierbarer Vergleichseinheit und Zeitentwicklung)

1 Heatmap 2 Dashboard 3 Detailansicht 4 Anmerkungen 5 Matrix Speed/Schwierigkeit 7 Heatmap Druckversion

## 2 Dashboard (N Entwicklung MW = 11'547)



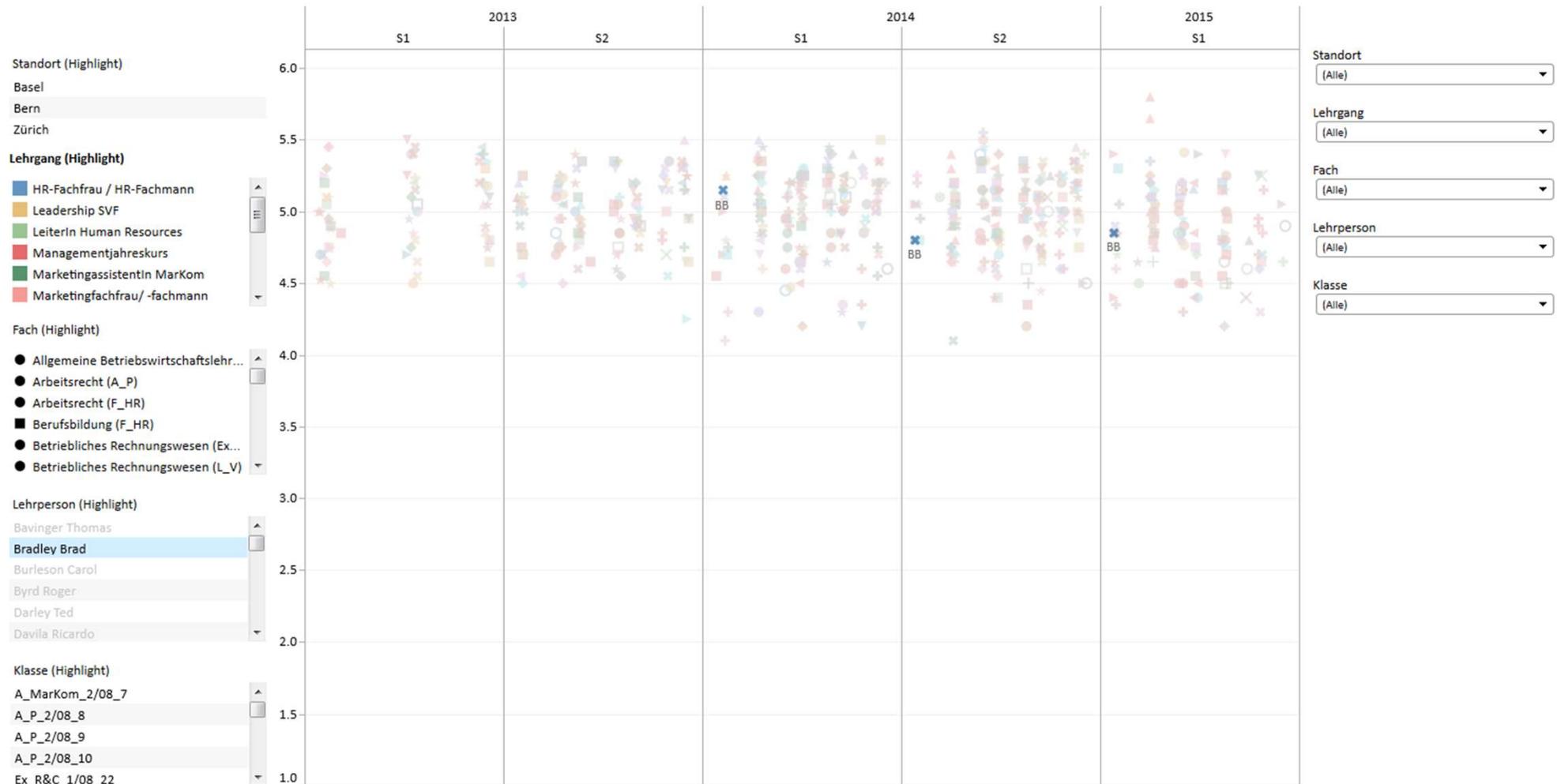
# Detailansicht (Mittelwerte aller Klassen/Kurse & Hervorheben beliebiger Einheiten)

- 1 Heatmap
- 2 Dashboard
- 3 Detailansicht
- 4 Anmerkungen
- 5 Matrix Speed/Schwierigkeit
- 7 Heatmap Druckversion

## 3 Detailansicht

Auswahl Item

1 ausformulierte Frage "Gesamtzufriedenheit"



# Anmerkungen

1 Heatmap 2 Dashboard 3 Detailansicht 4 Anmerkungen 5 Matrix Speed/Schwierigkeit 7 Heatmap Druckversion

## 4 Anmerkungen (N = 100)

Abschlussdatum	Klasse	
05.06.2012	ORG_2/08_13	Hier kann ein wertvoller Hinweis stehen
05.06.2012	ORG_2/08_13	Hier kann ein wertvoller Hinweis stehen
05.06.2012	ORG_2/08_13	Hier kann ein wertvoller Hinweis stehen
05.06.2012	ORG_2/08_13	Hier kann ein wertvoller Hinweis stehen
04.06.2012	L_HR_2/08_24	Hier kann ein wertvoller Hinweis stehen
04.06.2012	L_HR_2/08_24	Hier kann ein wertvoller Hinweis stehen
04.06.2012	L_HR_2/08_24	Hier kann ein wertvoller Hinweis stehen
04.06.2012	F_Mark_2/08_21	Hier kann ein wertvoller Hinweis stehen
04.06.2012	F_Mark_2/08_21	Hier kann ein wertvoller Hinweis stehen
04.06.2012	F_Mark_2/08_21	Hier kann ein wertvoller Hinweis stehen
02.06.2012	GF_T_2/08_25	Hier kann ein wertvoller Hinweis stehen
02.06.2012	GF_T_2/08_25	Hier kann ein wertvoller Hinweis stehen
02.06.2012	GF_T_2/08_25	Hier kann ein wertvoller Hinweis stehen
01.06.2012	F_HR_2/08_12	Hier kann ein wertvoller Hinweis stehen
01.06.2012	F_HR_2/08_12	Hier kann ein wertvoller Hinweis stehen
01.06.2012	MJ_2/08_3	Hier kann ein wertvoller Hinweis stehen
01.06.2012	MJ_2/08_3	Hier kann ein wertvoller Hinweis stehen
01.06.2012	MJ_2/08_2	Hier kann ein wertvoller Hinweis stehen

Standort  
(Alle) ▼

Lehrgang  
(Alle) ▼

Fach  
(Alle) ▼

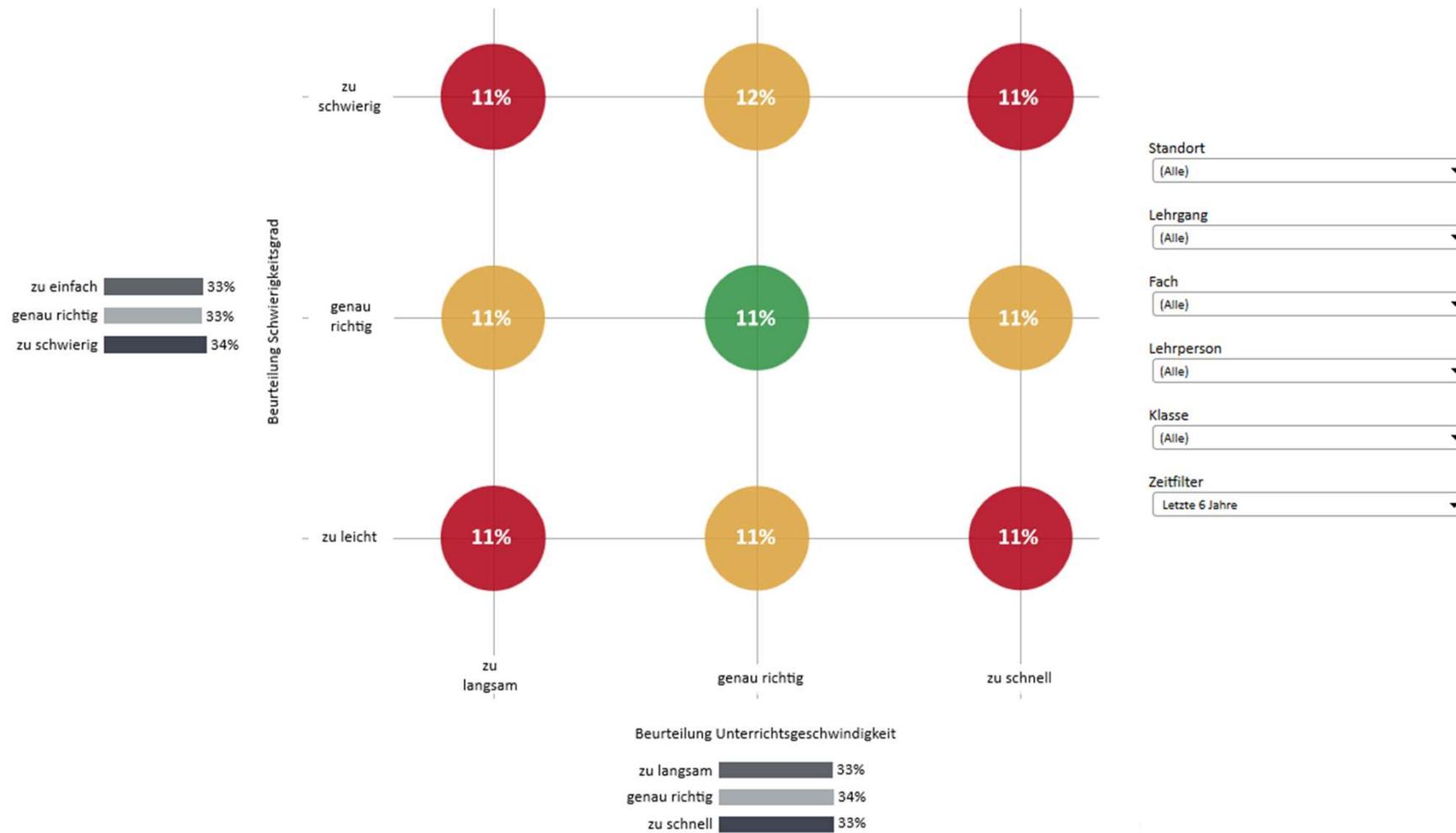
Lehrperson  
(Alle) ▼

Klasse  
(Alle) ▼

Abschlussdatum Fach  
Letzte 6 Monate ▼

# Matrix Speed/Schwierigkeit

## 5 Matrix Geschwindigkeit und Schwierigkeitsgrad



# Filtermöglichkeiten

## Compact Filterlisten

Filtereinstellungen werden bei einem Wechsel der Ergebnisansicht übernommen

### 2 Dashboard (N Entwicklung MW = 7,832)



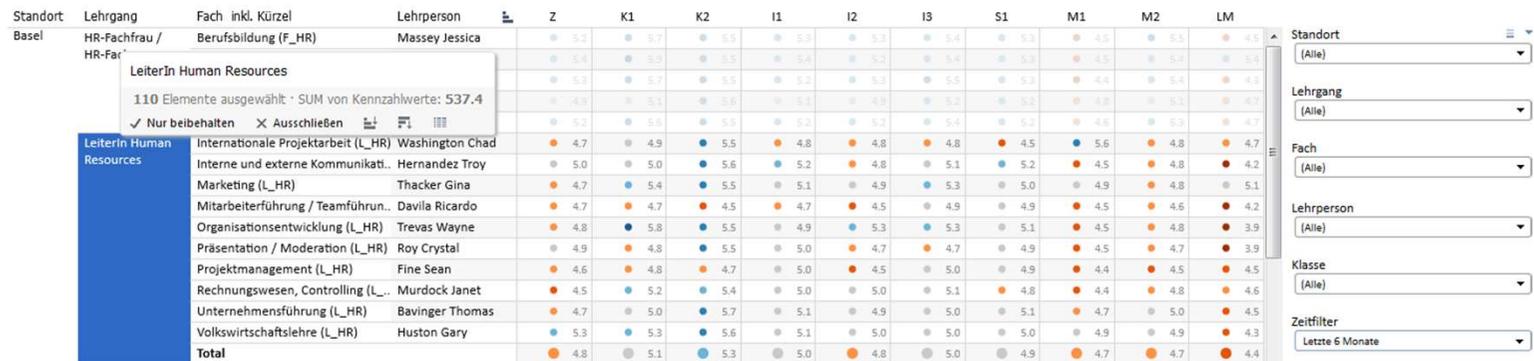
## Zeitfilter

Filtern nach beliebigen Zeiteinheiten



## Point & click Selektion

Filtereinstellungen werden bei einem Wechsel der Ergebnisansicht übernommen



# Weitere Features (nicht abschliessend)

Speichern von  
Filtereinstellungen

1 Heatmap | HR-Fachfrau Bern | Speichern

2 Dashboard

Item

Item	MW (N=219)	MW Vergleich (N=2,153)	SD (N=219)
1 ausformulierte Frage "Erläuterungen"	5.0	4.9	0.8
2 ausformulierte Frage "Engagement"	5.3	5.2	0.9
3 ausformulierte Frage "Gesamtfriedenheit"	5.4	5.4	0.6
4 ausformulierte Frage "Erläuterungen"	5.1	5.0	0.8

Entwicklung MW

	2014	2015
1	4.9	5.0
2	5.1	5.4
3	5.1	5.5
4	4.9	5.1

Standort: Bern  
Lehrgang: HR-Fachfrau / HR-Fachmann  
Fach: (Alle)  
Lehrperson: (Alle)  
Klasse: F\_HR\_1/08\_12  
Zeitfilter: Letzte 6 Jahre

Exportoptionen

1 Heatmap | 2 Dashboard | 3 Detailansicht | 4 Anmerkungen | 5 Matrix Speed/Schwierigkeit | 7 Heatmap Druckversion

Item

Item	MW (N=11,547)	MW Vergleich (N=2,153)	SD (N=11,547)
1 ausformulierte Frage "Gesamtfriedenheit"	5.0	4.9	0.8
2 ausformulierte Frage "Engagement"	5.2	5.2	1.0

Entwicklung MW

	2013	2014	2015
1	5.0	5.0	5.2
2	5.3	5.3	5.2

Rücklaufquote: 56%  
Anzahl Fragebögen (N): 3,161  
Jahr: 2014  
Semester: S2

Fach: (Alle)

Tooltips

Für alle Ergebnisansichten, welche erscheinen, wenn der Mauszeiger über das Resultat einer Auswertungseinheit bewegt wird (Rücklaufquote optional)

1 Heatmap | 2 Dashboard | 3 Detailansicht | 4 Anmerkungen | 5 Matrix Speed/Schwierigkeit | 7 Heatmap Druckversion

Ansicht freigeben

Anzeigeoptionen

E-Mail:  
Verknüpfung kopieren und in E-Mail-Nachricht einfügen  
<https://www.results.edumendo.ch/views/Demoversior>

Einbetten:  
HTML-Code kopieren und einfügen, um die Ansicht in die Website einzubetten  
<script type="text/javascript" src="https://www.results.edumendo.ch/...>

Fertig

Item

| Item                                       | MW (N=11,547) | MW Vergleich (N=2,153) | SD (N=11,547) |
|--|---------------|------------------------|---------------|
| 1 ausformulierte Frage "Gesamtfriedenheit" | 5.0           | 4.9                    | 0.8           |

Entwicklung MW

|   | 2013 | 2014 | 2015 |
|---|------|------|------|
| 1 | 5.0  | 5.0  | 4.9  |

Standort: (Alle)  
Lehrgang: (Alle)

Ergebnisdarstellungen freigeben

(Empfänger brauchen ebenfalls Zugang zu „edumendo Server“)

Wir freuen uns über Ihren Anruf oder Ihre Nachricht!